



**Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nella categoria D - profilo professionale "Gestore Servizi di regolazione del mercato"**

approvato con determinazione del Segretario Generale n. 113 del 1° giugno 2022

**termine per la presentazione delle domande:  
ore 12.00 del 1° luglio 2022**

## Articolo 1 - Oggetto

Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. è indetta una procedura di mobilità volontaria per l'assunzione di n. 1 unità di personale inquadrata nella categoria D, a tempo indeterminato e pieno, presso la Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Bergamo.

Il profilo ricercato è "Gestore Servizi di regolazione del mercato", che prevede:

- 1) lo svolgimento delle seguenti **attività**: predisporre atti e provvedimenti; gestire i rapporti con soggetti terzi e istituzionali coinvolti nei procedimenti; garantire il corretto aggiornamento dell'azione alle normative in vigore, anche proponendo misure di adeguamento; svolgere attività ispettiva relativamente al settore della metrologia legale; provvedere all'esecuzione degli accertamenti delle violazioni in materia di pubblicità legale delle imprese al Registro Imprese e al Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative (REA); svolgere gli adempimenti previsti da specifiche normative in materia di sanzioni amministrative a seguito di accertamento da parte della Camera di commercio o di altri organi accertatori; svolgere attività di supporto in materia di mediazione e arbitrato; fornire assistenza in materia di brevetti e di proprietà intellettuale; svolgere attività di tutela alle aziende e ai consumatori in tema di controllo di clausole contrattuali e contratti tipo;
- 2) il possesso delle seguenti **competenze**: capacità gestionale, di coordinamento, organizzativa, propositiva, di negoziazione; capacità relazionali, in particolare di *leadership*; capacità di stabilire positivi rapporti con i propri collaboratori; capacità di interpretare le esigenze degli utenti e capacità di attenzione alla qualità del servizio;
- 3) il possesso delle seguenti **conoscenze**: conoscenza di base del quadro istituzionale delle Camere di commercio: normativa specifica, attività e competenze; conoscenze approfondite di carattere giuridico, in particolare di diritto amministrativo e di diritto commerciale; conoscenza approfondita di adempimenti, procedure e normative, in particolare la L. 689/1981, connesse allo svolgimento dei servizi di regolazione del mercato; conoscenze informatiche dei principali *software* applicativi a supporto delle attività svolte; conoscenza di una lingua straniera.

## Articolo 2 - Requisiti di partecipazione

I requisiti di ammissione alla procedura di mobilità sono i seguenti:

- 1) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001; sono inoltre ammessi i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale previa dichiarazione, nella domanda, di disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- 2) essere inquadrati nella categoria giuridica D -o equivalente se proveniente da diverso Comparto-, con profilo professionale attinente, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quello ricercato; ai fini della verifica dell'equivalenza fanno fede le tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. 26.6.2015;
- 3) non avere riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la pubblicazione del presente avviso di mobilità e di non avere in corso procedimenti disciplinari;

- 4) non avere riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale né di aver procedimenti penali in corso;
- 5) essere in possesso del nulla osta preventivo rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza o, comunque, di una dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza di disponibilità alla concessione del nulla osta.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione e devono permanere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

Le domande pervenute nel termine fissato saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio del personale della Camera di commercio di Bergamo, ai fini dell'accertamento della loro completezza e regolarità formale.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporta l'inammissibilità della domanda e comunque l'esclusione in qualunque tempo dalla procedura. L'esclusione sarà comunicata agli interessati a mezzo posta elettronica.

### **Articolo 3 – Domanda di partecipazione: contenuto e relativi allegati**

La domanda di partecipazione deve essere predisposta **tassativamente utilizzando il modello allegato al presente avviso, compilata in ogni sua parte, datata e sottoscritta**. Ai sensi dell'art. 39 del d.P.R. n. 455/2000 la firma, se autografa, non deve essere autenticata.

Il candidato è reso consapevole che in caso di falsa dichiarazione saranno applicate, secondo quanto previsto dal citato d.P.R. n. 445/2000, le sanzioni previste dal codice penale.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- copia di un documento di identità in corso di validità (all'art. 38 del d.P.R. n. 445/2000);
- dettagliato *curriculum vitae*, datato e sottoscritto, dal quale si evincano in particolare: il livello e la tipologia di istruzione conseguita, le Pubbliche Amministrazioni presso cui ha prestato servizio a tempo determinato e indeterminato, i relativi periodi, gli inquadramenti e i profili professionali nel tempo rivestiti, le specifiche competenze acquisite, l'effettuazione di corsi di perfezionamento e di aggiornamento, le abilità informatiche possedute, la conoscenza della lingua straniera e, più in generale, quant'altro concorra alla valutazione della idoneità professionale del candidato in relazione al posto da ricoprire;
- nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza o, comunque, di una dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza di disponibilità alla concessione del nulla osta.

### **Articolo 4 - Modalità e termini di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione, unitamente agli allegati richiesti, dovrà pervenire **entro le ore 12.00 del giorno venerdì 1° luglio 2022**, tramite invio alla casella di **posta elettronica certificata**

[cciaa.bergamo@bg.legalmail.camcom.it](mailto:cciaa.bergamo@bg.legalmail.camcom.it), specificando nell'oggetto "*Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria categoria D*".

Per la data di trasmissione fanno fede data e orario attestati dal sistema di protocollazione elettronica della posta certificata in entrata in uso presso la Camera di commercio di Bergamo.

**Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con una diversa modalità e/o oltre il termine sopra indicato.**

Altresì non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso dell'Ente; pertanto coloro che abbiano presentato domanda di mobilità prima della pubblicazione del presente avviso e siano tuttora interessati a un eventuale trasferimento presso la Camera di commercio di Bergamo, dovranno presentare una nuova domanda compilata e presentata secondo le modalità di cui al presente avviso.

### **Articolo 5 – Valutazione delle domande e colloquio conoscitivo**

Successivamente alle verifiche di cui agli articoli precedenti, i candidati che risulteranno in possesso dei requisiti richiesti, valutabili dall'esame dei *curricula* e dei documenti pervenuti, saranno invitati ad un colloquio conoscitivo con apposita Commissione composta dal Segretario Generale, dal Dirigente dell'Area anagrafe economica e regolazione del mercato e da un funzionario Responsabile di Servizio.

La convocazione al colloquio, con l'indicazione di data e luogo di effettuazione dello stesso, sarà comunicata ai candidati con un preavviso di almeno 5 giorni a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, avente a tutti gli effetti valore di notifica. La mancata presentazione del candidato, a qualsiasi titolo dovuta, sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla procedura e ne comporta l'esclusione.

L'elenco dei candidati ammessi sarà altresì pubblicato sul sito *web* dell'Ente all'indirizzo [www.bg.camcom.it](http://www.bg.camcom.it), sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Il colloquio è finalizzato alla verifica delle conoscenze e delle esperienze professionali indicate nella domanda, nonché all'accertamento delle motivazioni, delle attitudini e delle capacità personali più aderenti alla posizione da ricoprire. L'attività della Commissione non darà luogo alla formazione di graduatorie bensì all'individuazione di un elenco di candidati idonei alla copertura dei posti oggetto della procedura.

Tutte le valutazioni sono compiute ad insindacabile giudizio della Commissione.

### **Articolo 6 - Riserve dell'Amministrazione**

L'Ente può procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati.

Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

- a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000;
- b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici

eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Sarà facoltà insindacabile dell'Ente non dar seguito al presente avviso di mobilità in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dell'Ente ovvero qualora dall'esame dei *curricula* non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione richieste. Sono comunque fatti salvi gli esiti della procedura in corso di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001, relativa alla ricollocazione di personale in disponibilità.

La Camera di commercio di Bergamo si riserva altresì la facoltà di modificare e/o prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso di mobilità.

### **Articolo 7 - Assunzione in servizio**

Qualora la selezione si concluda con esito positivo, il candidato selezionato sarà invitato a sottoscrivere con la Camera di commercio di Bergamo un contratto individuale di lavoro, che non prevede l'obbligo del periodo di prova.

L'assunzione è inderogabilmente a tempo pieno, e comporta la permanenza in servizio per un periodo di tempo non inferiore a cinque anni decorrenti dalla data del trasferimento.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del candidato, ciò comporterà la decadenza dalla graduatoria, e la Camera di commercio di Bergamo attingerà dall'elenco di cui al precedente art. 5.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è subordinata al nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza. Qualora il nulla osta non venga rilasciato entro il termine previamente concordato tra le amministrazioni, o comunque compatibile con le esigenze organizzative della Camera di commercio di Bergamo, l'Ente non darà corso alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato selezionato, e attingerà dall'elenco di cui al precedente art. 5.

Ai sensi del comma *2-quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, salvo diversa specifica previsione di legge, al personale trasferito si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei Contratti Collettivi vigenti del Comparto Funzioni Locali.

### **Articolo 8 - Disposizioni finali**

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. n. 241/90 e s.m.i., la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato.

Il procedimento si concluderà con l'approvazione da parte del Segretario Generale dell'elenco di cui all'articolo 5.

Ai sensi e per gli effetti di cui al co. 2 lett. c) dell'art. 8 della L. n. 241/1990 si informa che il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Carla Rodigari.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio del Personale, preferibilmente tramite e-mail all'indirizzo



[personale@bg.camcom.it](mailto:personale@bg.camcom.it), oppure ai seguenti recapiti telefonici: 035/4225.215-284.

Il presente avviso è pubblicato all'albo *on line* dell'Ente all'indirizzo <https://www.bg.camcom.it/albo-camerale> nonché sul sito istituzionale alla sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 198/2006 Codice Pari Opportunità.

### **Articolo 9 - Trattamento dei dati personali**

La Camera di commercio di Bergamo garantisce che il trattamento dei dati personali raccolti si svolge nel rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza, nella piena tutela dei diritti e della riservatezza degli interessati.

I dati sono raccolti dall'Ufficio del Personale. Il trattamento riguarda anche dati giudiziari.

Finalità e legittimazione al trattamento: i dati sono raccolti e trattati per lo svolgimento delle attività inerenti l'espletamento della procedura di mobilità e sono ad essa strettamente inerenti.

Modalità del trattamento: i dati vengono trattati con sistemi informatici e/o cartacei esclusivamente per le attività di cui al presente avviso.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per le finalità sopracitate relative al corretto e funzionale espletamento dell'avviso; il rifiuto del conferimento pertanto comporterà l'impossibilità di gestione della candidatura e quindi dell'ammissione alla selezione stessa.

I dati identificativi del candidato potranno essere oggetto di pubblicazione all'Albo camerale solo per adempiere alle procedure di selezione e agli obblighi di trasparenza di questo Ente.

Periodo di conservazione: i dati forniti saranno trattati e conservati per il periodo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra dichiarate e comunque non oltre 5 anni.

Diritti dell'interessato e forme di tutela: l'interessato ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione degli stessi se incompleti, erranei o raccolti in violazione di legge, la limitazione del trattamento che lo riguarda, la trasformazione dei dati in forma anonima o di opporsi al trattamento.

All'interessato è inoltre riconosciuto il diritto di proporre reclamo e ricorso all'Autorità garante per la protezione dei dati personali, secondo le modalità previste dall'Autorità stessa.

Titolare del trattamento dei dati è la Camera di commercio di Bergamo, Largo Belotti 16 - 24121 Bergamo.

Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD): presso l'Ente opera il Responsabile della protezione dei dati, designato ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, contattabile all'indirizzo di posta elettronica: [rpd@bg.camcom.it](mailto:rpd@bg.camcom.it).